



POLITICA AZIENDALE

L'attuale situazione economica impone all'azienda di **rivedere le strategie di mercato**, ripensando alle proprie competenze chiave e utilizzando nuovi fattori di successo. Lo sviluppo dell'azienda, se non supportato da un adeguato sostegno dei **metodi di lavoro** e di una chiara redistribuzione delle responsabilità, può creare situazioni ad alto rischio.

La **rapida evoluzione dei mercati** interni obbliga all'acquisizione di nuove abilità, alta flessibilità e veloce capacità di azione. La **competizione** diventa globale e per questo è necessaria una costante condizione di monitoraggio e revisione. Occorre pertanto rivedere oltre che allo sviluppo dell'impresa anche le giuste collocazioni delle risorse umane disponibili, creando dei responsabili per ogni settore aziendale.

Le **modalità fissate per il raggiungimento degli obiettivi** sono legate al mantenimento del presente Sistema di Gestione della Qualità e Ambiente. Esse si possono sintetizzare nella volontà di promozione e diffusione della mentalità del miglioramento costante e della tutela ambientale. Si sono, inoltre, impostate azioni miranti al coinvolgimento di tutto il personale dell'azienda ed alla diffusione della formazione e competenza a tutti i livelli nel rispetto delle cogenze e delle normative sulla sicurezza. Per tale motivo PRE Srl con tutto il personale, è impegnata a rispettare le leggi, i regolamenti e le normative applicabili (comunitarie, nazionali, regionali, locali, aziendali), così come capitolati, norme e richieste dei Clienti. Tali norme sono vincolanti per tutti i processi aziendali, incluse quelle relative alla prevenzione sugli aspetti della qualità, della sicurezza e dell'inquinamento.

A tale scopo PRE Srl, **dopo aver condotto una approfondita Valutazione dei rischi** delle attività produttive svolte, ha individuato delle aree prioritarie di intervento e si pone i seguenti obiettivi:

- mantenere la conformità con tutte le leggi e i regolamenti vigenti in tema di ambiente e salute e sicurezza per i lavoratori;
- miglioramento continuo della qualità del prodotto, attraverso l'attenzione focalizzata sulla soddisfazione del Cliente;
- istruire, aggiornare e sensibilizzare continuamente tutto il personale dipendente sulle problematiche di salute e sicurezza dei lavoratori per aumentare la loro consapevolezza su tali temi, tenendo costantemente sotto controllo ogni episodio di incidente che si verifichi in azienda, e ogni segnalazione di malattia che possa derivare dall'ambiente di lavoro (malattia professionale);
- stabilire e aggiornare periodici riesami della Direzione, implementare la presente politica integrata, nonché definire gli obiettivi per il raggiungimento del miglioramento continuo in tutti gli aspetti
- adeguare il proprio Sistema di Gestione soddisfacendo tutti i requisiti contenuti nella norme UNI EN ISO 9001 edizione 2015, UNI EN ISO 14001 edizione 2015, UNI EN ISO 45001 edizione 2018;
- valutare in anticipo gli impatti sulla sicurezza e sulla tutela ambientale delle nuove attività e delle variazioni agli esistenti;
- migliorare le prestazioni ambientali mediante:
 - coinvolgimento e la responsabilizzazione del personale sui temi della salvaguardia dell'ambiente
 - contestuale coinvolgimento e rafforzamento della coscienza in tema di ambiente delle parti interessate
 - privilegiare fornitori in grado di assicurare servizi il più possibile conformi al sistema di gestione ambientale adottato;
 - applicare ai propri processi aziendali un orientamento al concetto di ciclo di vita di un prodotto/servizio, quale parte integrante della strategia aziendale per lo sviluppo sostenibile (acquisizione delle materie prime e produzioni dei materiali, riuso o riciclo e manutenzione, sino al fine vita, quindi smaltimento e dismissione finale)
 - affidare i servizi a trasportatori rifiuti e impianti di destinazione finale rifiuti che garantiscono mezzi di trasporto idonei al fine di ridurre l'impatto derivante dalle emissioni in atmosfera e che privilegiano attività di recupero anziché smaltimento;
 - comunicare i principi di sostenibilità ambientale ai fornitori, ai clienti e alle parti interessate rilevanti per il sistema di gestione ambientale;
 - stabilire obiettivi ambientali tenuto conto della conoscenza del contesto e degli impatti ambientali dell'attività svolta;

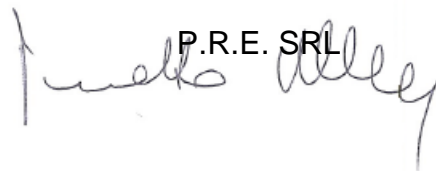


- adottare le misure necessarie per ridurre gli impatti ambientali e sulla sicurezza connessi a possibili situazioni di emergenza;
- provvedere alla sicurezza e salute dei lavoratori cercando di eliminare i rischi o ridurli quanto più possibile;
- promuovere e perseguire il miglioramento delle prestazioni e dei risultati relativi alle tematiche di salute e sicurezza sul lavoro.
- Ridurre progressivamente il numero degli infortuni e degli incidenti, al fine di raggiungere il valore di zero infortuni.
- Assicurare la corretta applicazione delle tecnologie utilizzate, e, ove possibile, perseguire il miglioramento di tali tecnologie o l'adozione di tecnologie più avanzate dal punto di vista dell'ambiente e della sicurezza.
- Assicurare il coinvolgimento, la partecipazione e la corresponsabilizzazione di tutto il personale per la piena condivisione della politica e degli obiettivi aziendali, per lo sviluppo di una cultura orientata alla prevenzione per il mantenimento e lo sviluppo di condizioni di lavoro sicure

PRE Srl ritiene inoltre che il mantenimento della certificazione di qualità, il mantenimento della certificazione per l'Ambiente e il perseguimento del sistema ISO 45001 edizione 2018 in tema di sicurezza, costituisca un elemento aggiuntivo di rilievo per il consolidamento dell'immagine di serietà e competenza, conseguita nel proprio settore di appartenenza e che possa portare dei vantaggi derivanti dal perfezionamento organizzativo aziendale; pertanto è un obiettivo da raggiungere e da mantenere negli anni a venire.

San Donato Milanese, lì 04 05 2020

La Direzione


P.R.E. SRL